

Referat
Faggruppelandsmøde

18. – 19. august 2021

18. august 2021

1. **Velkomst** og formalia i egen faggruppe (10.00-11.00)
2. **Valg af mødeleder og referent**
Irene og Jane
3. **Godkendelse af dagsorden**
Dagsorden blev godkendt.

Fællesoplæg for alle faggrupper

4. **Fælles velkomst m.m. for all faggrupper** – v. sektorformand Pia Nielsen (11.00-12.00)

Frokost – 12.00 – 13.00

5. **Fælles oplæg** – v. Jens Nielsen, forbundssekretær i FOA (13.00-14.00)
"Arbejds miljø i en Coronatid og derefter..."

6. **Workshop – 1. runde (14.00-15.30)**
 1. Hygiejne og hygiejnisk rengøring (mere tekst)
 2. Klima og bæredygtighed (mere tekst)

Kaffepause – 15.30 – 16.00

7. **Workshop – 2. runde (16.00-17.30)**
 1. Hygiejne og hygiejnisk rengøring (mere tekst)
 2. Klima og bæredygtighed (mere tekst)

Middag 18.00 – 20.00

8. **Fælles oplæg og socialt samvær** (20.00-??)
"Dem, vi står på skuldrene af..." og lidt quiz...

19. august 2021

Vi starter dagen med en fælles morgensamling. (09.00-09.30)

Faggruppens eget møde:

9. Opsamling fra workshops (09.30-10.30)

Sagsfremstilling

Efter afviklingen af 2 runder med workshops gives der nu mulighed for, at den enkelte faggruppe mere specifikt kan give tilbagemelding om emnerne og indholdet i går ud fra følgende spørgsmål:

Klima & Bæredygtighed

- Hvad er det vigtigste for jeres faggruppe i forhold til Klima & Bæredygtighed?
- Hvordan kan faggruppen bedst sætte en konstruktiv og effektiv dagsorden i forhold til Klima og Bæredygtighed?
- Hvordan kan faggruppen være med til at understøtte medlemmerne i at øve indflydelse på arbejdet med Klima & Bæredygtighed?

Hygiejne og rengøring

- Hvad kan du selv gøre for at sikre, at der fortsat diskuteres kvalitet i hygiejne og rengøring?
- Er der faggrupper på arbejdspladsen, som I kan alliere jer med? Og hvorfor?
- Hvad kan din faggruppe gøre for at hygiejne bliver et tema til det kommende regions- og kommunevalg?

Indstilling

Faggruppen drøfter udbyttet af workshops og kommer med svar på spørgsmålene, som den centrale sektor kan inspireres af i arbejdet fremover.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Klima og bæredygtighed

Doseringsanlæg burde være obligatorisk alle steder, så der automatisk spares på rengøringsmiddel. Plastflasker fra rengøringsmidler burde indsamles og genbruges

Hygiejne og rengøring

En ens uddannelse til alle der gør rent, så der kunne komme en mere ensartet standard.

10. Corona – erfaringsudveksling (10.30-12.00)

Sagsfremstilling

Ingen.

Indstilling

Faggruppen skal drøfte, hvordan de seneste +17 mdr. under Coronapandemien har fået indflydelse på arbejdsdagen og dens rutiner. Spørgsmål herom:

- Er der tilført ekstra midler?
- Er der værnemidler nok?
- Er der kommet flere kollegaer?

Bilag

Ingen.

Konklusion

I Slagelse er de ca. 20 % ekstra penge kun gået til værnemidler og sprit.

Når der snakkes om, at der er kommet x-antal flere procent resurser under Coronaen, så er det slet ikke sikkert, det er flere hænder. Det kan sagtens kun være til materialer. Det er absolut værd at holde for øje.

Glostrup var ved at udlicitere rengøringen midt under Coronakrisen. Men de kunne ikke klare opgaven, og de er nu kommet tilbage til kommunen. Der skal der dog stadig sparres, og der er blevet fyret folk.

Vi forstår ikke, at der er kommuner, der finder på at sparre på rengøringen, og FOA så står og siger, at vi har momentum og at det er nu vi skal snakkes hygiejne/rengøring op.

Hvidovre - Rengøringsassistenter blev hjemsendt i 2 uger, og bliver derefter kaldt på arbejde for at gøre hovedrent på op til 3 steder. De fortsætter med den ekstra Coronarengøring lidt endnu. Men man ved ikke om det fortsætter. De har indført for-fugtet klude og mopper.

Kbh. Kommune (BUF) giver 25 % ekstra rengøringstid. Man får personale fra noget hotelrengøring. Der er blevet givet meget stor ros til rengøringen i Hoved-MED. Der er blevet meget mere rent på institutionerne, og der er færre syge børn. De 25 % ekstra er dog (endnu) ikke blevet varige.

Kbh. Kommune (SUF) er der blevet ansat mange midlertidige stillinger til rengøring. Desværre er der rigtig mange af stillingerne, som ikke går til rengøringsopgaver, men plejehjemmene bruger dem til plejeopgaver. Heller ikke her bliver rengøringspersonalet betegnet som frontpersonale. Der burde være kontrol med, hvad Corona-pengene bliver brugt til.

Diana - Rengøringspersonale på de bemandede toiletter var hjemsendt i 2 mdr. Blev derefter sendt ud på de bemandede legepladser. Efter lange og mange diskussioner med chefer kom der en besparelse med fyringer på toiletrenghøringspersonale.

På Gentofte Hospital gik der forholdsvis lang tid før der kom mundbind/værnemidler til hospitalsmedhjælperne og portørerne. Der er bekymring for om værnemiddel-regningen, som regionerne skal betale, kommer til at betyde besparelser.

I flere kommuner bruges desinfektions-maskiner til at sprøjte, hvis der har været Coronaudbrud.

Bornholm – Der kom hurtigt ekstra personale til et nyoprettet Corona-afsnit, og der kom rengøring om natten og spritrunder i weekenden. Vagterne blev frivillige. Corona-afsnittet blev nedlagt igen efter ca. 3 mdr.

Frokost – kl. 12.00 – 12.45

11. **Oplæring, instruktion, organisering samt rengøringsniveau** – v. Jeanette W. Staffeldt og Per Brøgger, konsulenter i FOA (12.45-14.30)

Sagsfremstilling

Jeanette og Per besøger faggruppen til en snak om ovennævnte.

Indstilling

Ingen.

Bilag

Ingen.

Konklusion

En god diskussion omkring de forskellige kommuners brug af den ekstra Corona-rengøring - og om det er noget, der kommer til at fortsætte.

En idé til at bruge de gode kommuner som eksempler: "Hvorfor gør vi ikke som den og den kommune?"

Diskussion omkring MED og hvordan man bruger sit lokal-MED eller MED på højere niveauer. Især når der varsles besparelser/fyringer. Gør det synligt, og få det til referat, hvad konsekvensen af de besparelser vil være.

En meget ivrig debat omkring FOA-rengørings synlighed i medierne. Ikke kun FOA SOSU. Der er stor enighed om, at der er brug for en stor landsdækkende kampagne for at synlig gøre vigtigheden af rengøring.

12. **Evt. suppleringsvalg** til faglige udvalg
Ingen valg.

13. **Eventuelt/ evaluering**

Fælles aften oplæg

Filmen lå på det helt forkerte tidspunkt. Nogen var i fest-stemning, og andre blev irriteret over dem, der var i fest-stemning. Ellers en god og interessant film.

Opsamling fra 1. dag:

Jens' oplæg var rigtig godt og kunne sagtens have haft mere tid. Det var ærgerligt, at der ikke var tid til den debat, der blev skabt. Og mange fik ikke mulighed for at sige noget.

Klima og bæredygtighed

Spændende underpunkter. Kunne godt have deltaget i flere og været med i flere diskussioner. Havde en forventning om, at man fik noget at vide om klima og bæredygtighed og ikke sidde i grupper og diskutere. Og det var svært at koncentrere sig. Der var ikke mulighed at spørge ind til de andre gruppers snakke. Oplægsholderne brugte for lang tid til deres 'intro'.

Hygiejne og rengøring

Det var virkelig langtrukket. Men rigtig godt, at vi fik de hæfter med retningslinjer med hjem. Det ville have været godt med gruppearbejde eller anden mulighed for debat.

Overordnet set ville vi ønske, der var færre emner, for i stedet at der var mulighed for at få en dybere debat. Kunne være emner man valgte til hjemmefra.

Forslag til næste års faggruppelandsmøde

Fremtidens rengøring - vi ser ikke frem til om 2-3 år, når alle de ting, som vi nu har gået og sprittet af, er blevet slidt eller er gået i stykker

TEAMS-møder i mellem faggruppelandsmøderne –både til networking , opsamling eller oplæg om relevante emner.

14. **Fælles afslutning for alle faggrupper** – v. sektorformand Pia Nielsen (14.30 – 15.30)